

Всероссийский конкурс «Лучшая муниципальная практика»

Практика городского округа Семеновский
в сфере
«управление муниципальными финансами»



Развитие малого и среднего предпринимательства

Мой Бизнес / Центр развития бизнеса "Потенциал"

Субъекты малого предпринимательства округа участвовали в региональном конкурсе, по итогам которого 19 молодых и 7 социальных предпринимателей получили гранты на общую сумму 12,6 млн. руб. В связи с этим создано 37 новых рабочих мест, дополнительное поступление доходов в бюджет округа 937,5 тыс. рублей.

В течении года проводились круглые столы и семинары на темы маркировки, налогообложения, самозанятости, участия в грантовых конкурсах, основы предпринимательской деятельности, вступления в реестр социальных предпринимателей, вступления в кластеры легкой промышленности, IT и деревообработки, бизнес-игры. Приняли участие более 700 субъектов бизнеса.

В целях обеспечения стабильности потребительского рынка товаров, ухудшения обеспечения населения товарами первой необходимости ведется активная работа с Министерством экономики Нижегородской области, Министерством промышленности, торговли и предпринимательства Нижегородской области по недопущению необоснованного роста цен на товары и услуги, осуществляется мониторинг рынка потребительских цен.



Поддержка малого и среднего предпринимательства

В 2022 году :



На финансовую поддержку бизнеса направлено 24 млн. руб



Поддержку на возмещение части затрат на приобретение оборудования получили 23 СМП



Зарегистрировалось более 1400 самозанятых и 166 субъектов среднего и малого предпринимательства



В 2022 году 19 молодых предпринимателей (общепит, пекарня, торговля, сфера услуг, сельское хозяйство, телевидение, образование, культура) и 7 социальных предпринимателей получили грант в форме субсидии социальным предприятиям, включенным в реестр социальных предпринимателей, и субъектам СМП от Министерства промышленности, торговли и предпринимательства Нижегородской области в размере 500 000 рублей

Развитие малого и среднего предпринимательства

ПО ИТОГАМ РЕЙТИНГА РЕЗУЛЬТАТОВ РАБОТЫ МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАЙОНОВ И ГОРОДСКИХ ОКРУГОВ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ ПО РАЗВИТИЮ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И ПРИВЛЕЧЕНИЮ ИНВЕСТИЦИЙ

В 2022 году на территории городского округа
зарегистрированы 166 субъектов МСП. Бюджетная
эффективность составила 4,65 млн. рублей
(дополнительно получено НДФЛ и налога, взимаемого в
связи с применением патентной системы
налогообложения)



1 место в группе «Б» рейтинга муниципальных районов и
городских округов Нижегородской области по развитию
предпринимательства и улучшению инвестиционного
климата по итогам 2022 года

Почетный штандарт Министерства промышленности,
торговли и предпринимательства Нижегородской области,
2 место в абсолютном зачёте

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИНВЕСТИЦИЙ

ПРЕДПРИЯТИЯ-ЛИДЕРЫ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ВЛОЖЕНИЙ НА ТЕРРИТОРИИ Г.О. СЕМЕНОВСКИЙ

- ✓ ООО «НИЖЕГОРОДСКИЙ ЛЕСОКОМБИНАТ»
- ✓ ОАО «ЛИТЕЙНО - МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»
- ✓ ООО «ЛЕСПРОМ»
- ✓ ООО «РУСШПАЛА»
- ✓ ООО «МЕГАПЛИТ»

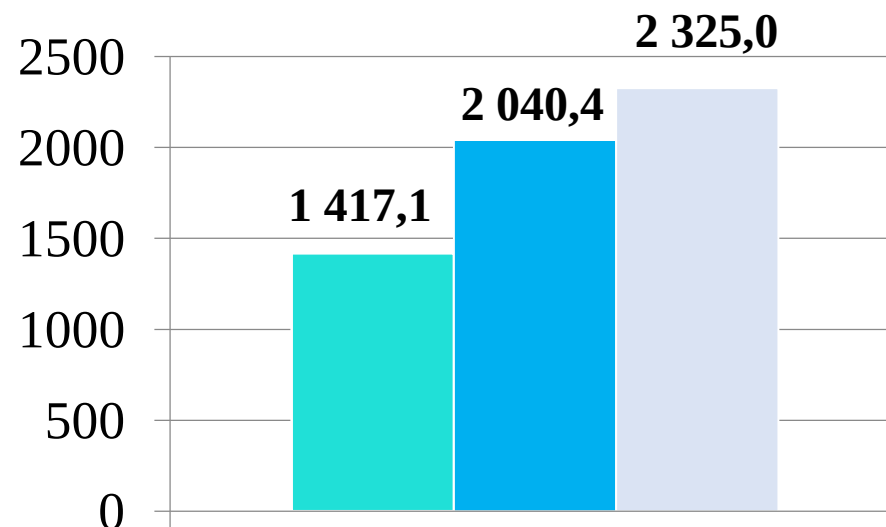
Темп роста инвестиций за 2022 год по городскому округу составил 114 %. (2,325 млрд.)

Основные вложения были направлены на расширение производственных мощностей, приобретение земельных участков и зданий, строительство, реконструкцию производственных помещений.

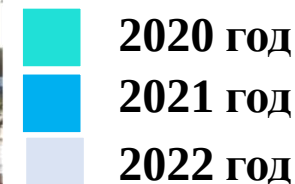
С целью повышения инвестиционной привлекательности округа осуществляется активное сотрудничество с АО «Корпорация развития Нижегородской области»: создана единая база инвестплощадок, автоматизирована система сопровождения инвестпроектов, актуализирована информация о свободных инвестплощадках городского округа Семеновский.

Открытие новых рабочих мест – 16, дополнительное поступление НДФЛ – 1 024,0 тыс. рублей.

ИНВЕСТИЦИИ В ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ, МЛН. РУБ.



ТЕМП РОСТА 114%



Оптимизация закупочной деятельности

В 2022 году городской округ участвовал в пилотном проекте осуществления закупок "малого объема" в электронной форме посредством интеграции с электронными торговыми системами.

И как показала практика, при внедрении этого механизма существует возможность значительно сэкономить бюджетные средства на закупках у единственного поставщика для заказчиков, а для поставщиков и подрядчиков увеличить объемы и расширить географию продаж

Осуществляется контроль за повышением квалификации специалистов контрактных служб, 1 раз в три года проводятся централизованные очные курсы повышения квалификации с привлечением квалифицированных организаций, имеющих лицензию на образовательную деятельность. Не реже одного раза в квартал проводятся обучающие семинары для заказчиков по изменениям в контрактной системе

В целях развития конкуренции в контрактной системе и вовлечения малого бизнеса к участию в закупках, уполномоченным органом совместно с «Единым центром сопровождения контрактной системы» проводятся обучающие семинары для участников закупок по работе с торговыми площадками, грамотному оформлению заявок на закупки



Результат реализации:

01

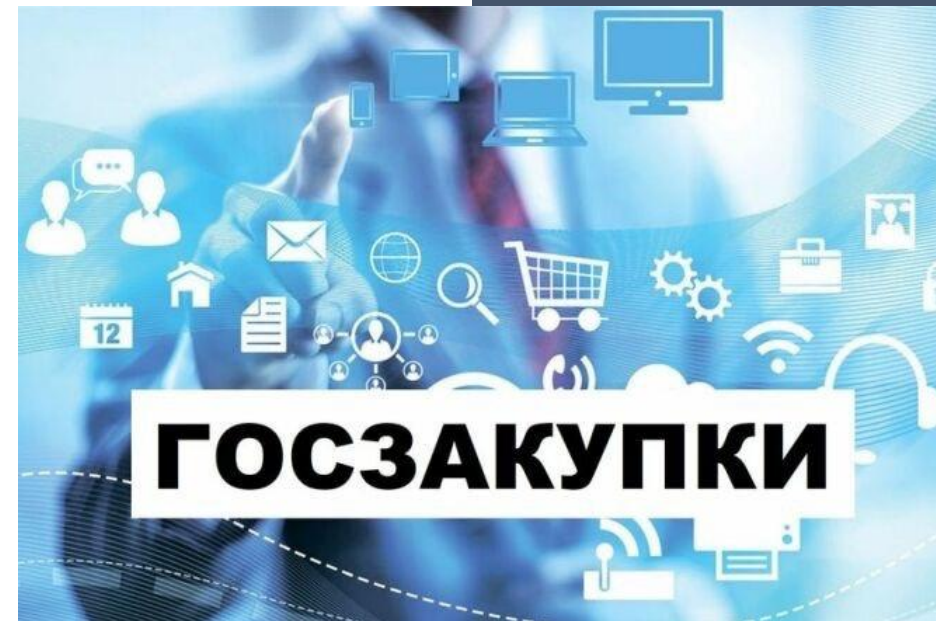
Разработана нормативно-правовая база в городском округе по урегулированию закупочной деятельности в части осуществления закупок малого объема с использованием электронных торговых систем

02

Экономия бюджетных средств за 2022 год (по закупкам малого объема) - 1,243 млн.рублей

03

Уменьшение количества несостоявшихся процедур в 2022 году через портал поставщиков с 29 закупочных процедур до 11



Централизация бухгалтерского учета в территориальных отделах администрации городского округа Семеновский

01

Повышение качества учетных функций, за счет разбивки по группам бухгалтерского учета, что позволит равномерно распределить обязанности

02

Единый подход в бухгалтерском учете в первичных документах, бухгалтерских регистрах и отчетности – эффективность рабочего процесса

03

Отдельный специалист по закупочной деятельности территориальных отделов (взаимозаменяемость со специалистом администрации)
– отделение непрофильной работы

04

Высвобождение дополнительных муниципальных ставок (которые на данный момент заняты частично) и возможность направить их на другие задачи в территориальных отделах

05

Прозрачность финансовых потоков, что дает возможность оперативно реагировать на возникающие проблемы, перераспределять и направлять средства на реализацию особо важных для округа задач

06

Взаимозаменяемость специалистов бухгалтерской службы
Решение проблемы кадрового дефицита

Результат реализации:

Централизация бухгалтерского учета позволила сократить расходы на ведение бухгалтерского учета и отчетности с 4,5 млн. рублей в год до 2,25 млн.рублей

«СпортТУР»

**городской округ
Семеновский**



Описание практики

01

развитие и старт вновь зарегистрированным предпринимателям;

02

увеличение рабочих мест;

03

привлечение дополнительных денежных средств (за счет участия в грантовых конкурсах);

04

увеличение доли зарегистрированных предпринимателей;

05

увеличение количества систематически занимающихся физической культурой и спортом сельских жителей;

06

развитие округа в целом, путем реализации проектов, которые разрабатывают сами жители;

07

Вовлеченность молодежи и предпринимателей в деятельность округа (снижение оттока молодежи).

Ключевые мероприятия, в рамках обучения «СпортТур»

Программа разработана на год

**Еженедельно: 3 выезда в сельские территории
по удобному расписанию для жителей**

**Проведение тренировочного занятия одним из
социальных партнеров (индивидуальным
предпринимателем)**



Участникам предоставляется

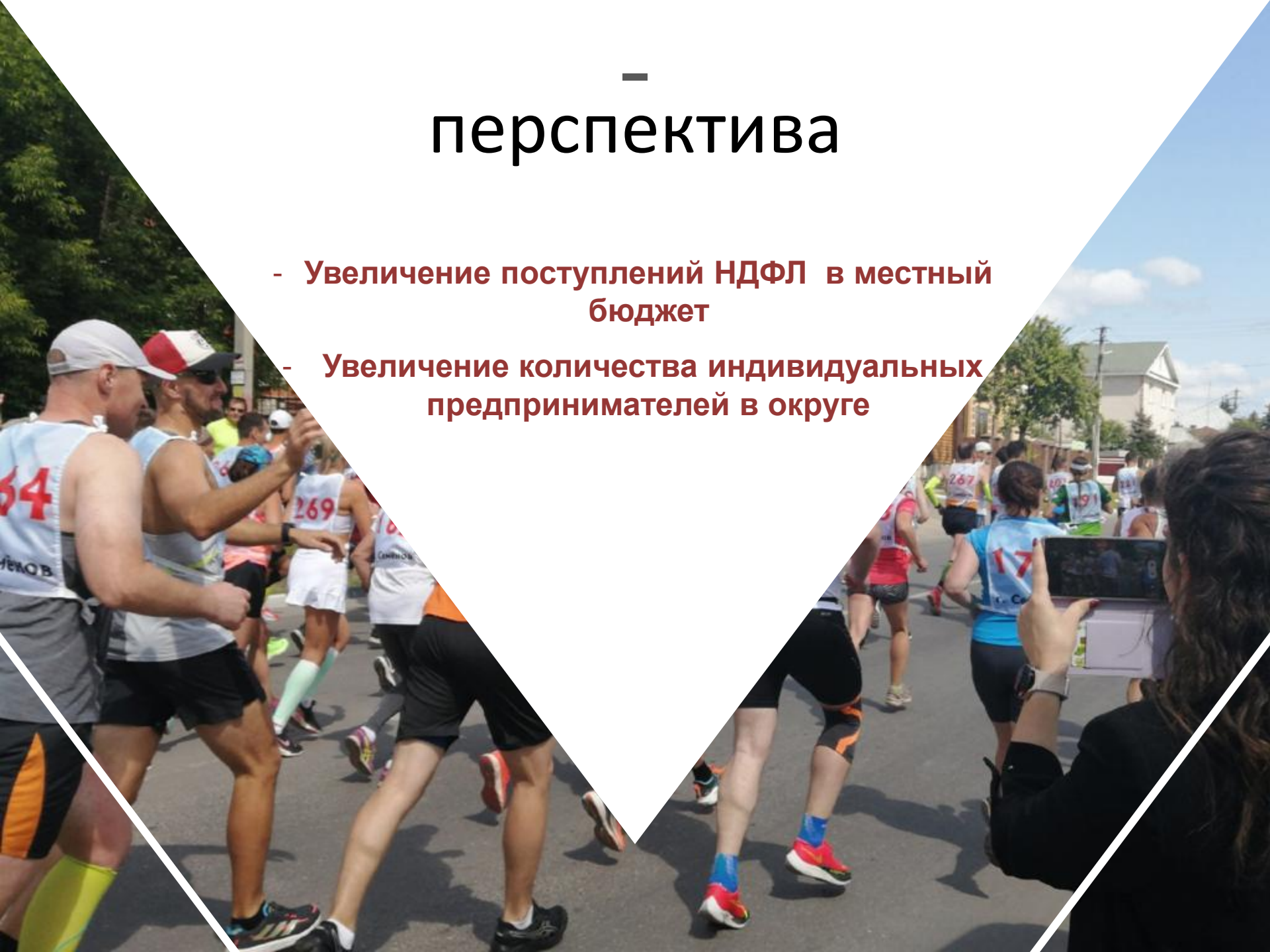
**на бесплатной основе
рабочие места
(коворкинг-зоны) для
написания проектов
и заполнения заявок.**

**консультация бизнес-
тренеров и
профессиональных
инструкторов,
индивидуальный
наставник,
организация
стажировок**

**бесплатное
сопровождение по
открытию НКО и
предприятий социальной
направленности, в
частном порядке
возможность
софинансирования
проектов**

— перспектива

- Увеличение поступлений НДФЛ в местный бюджет
- Увеличение количества индивидуальных предпринимателей в округе



Ключевые приоритеты развития

- Увеличение количества площадок на сельских территориях;
- Увеличение доли зарегистрированных предпринимателей



Результаты реализации



- открытие новых спортивных площадок и пространств на селе (2022 год – 3 площадки)
- привлечение бюджетных инвестиций для развития территорий
- 6 постоянных партнеров (индивидуальных предпринимателей) при проведении мероприятий, соревнований и тренировочных занятий
- экономия фонда оплаты труда штатных инструкторов
- создание новых рабочих мест – 2 (кураторы проекта в отделе по спорту и молодежной политике городского округа)
- увеличение количества социально-ориентированных предпринимателей в округе (в реестр социальных предпринимателей в 2022 году вошли еще 5)
- увеличение количества систематически занимающихся физической культурой и спортом на селе на 1750 человек, что выше областного показателя (реализация национального проекта «Демография»)

Спасибо за внимание!